



Da manager a Leader ispiratore

La Leadership trasformativa per guidare il team con consapevolezza, cura e visione strategica – Corso con simulazioni, case study e test relazionale

Versione in streaming

La **leadership trasformativa** non è più solo una questione di risultati e obiettivi: oggi servono leader autentici, capaci di ispirare, guidare e motivare i propri collaboratori con **empatia, visione strategica e consapevolezza**. Questo **corso di leadership online** offre un'esperienza formativa concreta per chi desidera evolvere dal ruolo di manager a quello di **leader ispiratore**, capace di creare valore attraverso le relazioni, la fiducia e lo sviluppo del potenziale umano.

Attraverso un **approccio pratico e interattivo**, i partecipanti acquisiranno competenze fondamentali per creare un **ambiente di lavoro positivo e collaborativo**, stimolando l'innovazione e la crescita professionale sia individuale che di team.

Il programma combina teoria, simulazioni, case study, esercitazioni guidate e strumenti di riflessione personale, applicando i principi della leadership trasformativa nella realtà lavorativa quotidiana.

L'obiettivo del corso è supportare i partecipanti nella transizione da manager a leader autentici, in grado di valorizzare le persone e orientare il gruppo con coerenza, ispirazione e responsabilità. Al centro del percorso ci sono la cura delle relazioni, la capacità di ascolto attivo e la costruzione di una visione strategica condivisa.

Contenuti e metodologia

Il corso si svolge online in **5 lezioni per un totale di 16 ore**. L'ultima lezione è una sessione di **Follow up** per rafforzare le competenze apprese e attivare un piano d'azione individuale.

Durante il corso si affronteranno:

- i principi fondamentali della leadership trasformativa e le loro applicazioni pratiche;
- strumenti per una **gestione consapevole del team**: obiettivi chiari, delega efficace, feedback, ascolto attivo;
- lo sviluppo di una visione strategica e il coinvolgimento del gruppo;
- **simulazioni e attività esperienziali** per analizzare il proprio stile di leadership.

Tutti i partecipanti:

- riceveranno il **Diario di bordo del Leader Trasformativo**, un quaderno di auto-sviluppo unico nel suo genere. Questo strumento accompagna ogni partecipante nel proprio percorso di crescita professionale, favorendo l'osservazione, la riflessione e il miglioramento continuo. Il diario è arricchito da suggerimenti, letture consigliate, spunti multimediali, domande guida e brevi questionari relazionali utili per **analizzare e potenziare il proprio stile di leadership**;
- svolgeranno gratuitamente un **test relazionale a taglio manageriale, con una restituzione individuale condotta dal docente e da un consulente esperto in dinamiche relazionali**, finalizzata a fornire spunti utili per la crescita personale e professionale.



Perché partecipare

Questo corso è pensato per chi vuole sviluppare una leadership autentica, capace di valorizzare le persone, rafforzare il senso di appartenenza e guidare il cambiamento.

Partecipando potrai:

- acquisire strumenti pratici per creare un clima di fiducia e collaborazione;
- migliorare la tua capacità di motivare, ascoltare e orientare i collaboratori;
- impostare un piano d'azione coerente con i tuoi valori e con le esigenze del tuo contesto professionale.

Coaching e consulenza personalizzata

Al termine del corso sarà possibile accedere, su richiesta, a sessioni individuali di **coaching** e **consulenza strategica**, pensate per:

- approfondire aspetti specifici della leadership trasformativa nel proprio ruolo;
- affrontare sfide organizzative reali;
- strutturare un percorso personalizzato di sviluppo professionale.

Il servizio è riservato ai partecipanti del corso e disponibile a **tariffa agevolata**.

Per informazioni e preventivi: formazione@eurosportello.eu

Informazioni aggiuntive

- **Test di valutazione** finale previsto al termine del corso.
- Rilascio dell'**Attestato** di frequenza per chi supera il test con profitto.
- Le **Lezioni saranno registrate** e disponibili fino al **5 Dicembre 2025**.

Iscrizioni

Per acquistare il corso seguire la procedura su [Costi e iscrizione](#).

Il corso è acquistabile anche tramite [MEPA](#) (*acquisto singolo* Leader091025SP).

Termine per l'iscrizione

Si consiglia di iscriversi entro una settimana prima dell'inizio del corso.

[È possibile richiedere un preventivo per realizzare un corso IN HOUSE.](#)

DAI PIÙ VALORE ALLA TUA FORMAZIONE!

- Corsi a numero chiuso con un massimo di partecipanti per una didattica partecipata più efficace e personalizzata
- Formazione erogata secondo gli standard di **qualità ISO 9001**
- Previsto **follow up** con i servizi gratuiti di informazione e accompagnamento della rete comunitaria Enterprise Europe Network



A CHI E' RIVOLTO

Il corso si rivolge a coloro che vogliono andare oltre la mera gestione per diventare **guide autentiche**, capaci di generare valore attraverso relazioni di qualità, visione strategica e cura delle persone.

È pensato per **professionisti del settore pubblico e privato** che desiderano sviluppare o rafforzare uno stile di leadership più consapevole, trasformativo e generativo, capace di affrontare con efficacia le sfide della complessità organizzativa e dei cambiamenti in atto.

In particolare, si rivolge a:

- **Imprenditori e manager** che sentono l'urgenza di superare modelli di leadership tradizionali, sviluppando una presenza ispiratrice che valorizza i talenti, alimenta l'engagement e sostiene la crescita dell'impresa nel lungo periodo;
- **Dirigenti e quadri**, sia del settore pubblico che privato, che si confrontano con la gestione di persone, la guida di team interfunzionali e l'attuazione di strategie complesse, e che desiderano affinare le competenze relazionali, comunicative e decisionali in chiave evolutiva;
- **Team leader e responsabili di unità operative**, spesso punto di riferimento quotidiano per i collaboratori, che intendono rafforzare la loro capacità di motivare, ascoltare e guidare il gruppo con chiarezza di intenti, responsabilità diffusa e orientamento al risultato;
- **Project manager**, chiamati a coniugare visione strategica e operatività in contesti dinamici, con team eterogenei, tempi sfidanti e obiettivi multidimensionali. Il corso li aiuta a sviluppare una leadership adattiva e generativa, in grado di creare coesione e fiducia anche in ambienti ad alta complessità;
- **Responsabili delle risorse umane**, impegnati a promuovere una cultura organizzativa orientata al benessere, all'innovazione e alla valorizzazione del capitale umano. Il corso offre strumenti per favorire processi trasformativi che coinvolgano realmente le persone;
- **Professionisti e dipendenti con responsabilità gestionali**, che vogliono acquisire maggiore consapevolezza del proprio impatto, migliorare la qualità delle relazioni professionali e assumere un ruolo attivo nella costruzione di ambienti di lavoro più collaborativi, generativi e orientati allo sviluppo continuo.

È inoltre indicato per coloro che, **pur non ricoprendo formalmente ruoli di comando**, sentono di avere una vocazione alla leadership e desiderano sviluppare una **presenza influente, proattiva e positiva** nel proprio contesto organizzativo, contribuendo alla trasformazione culturale e alla crescita collettiva.

DATA E ORARIO DELLE LEZIONI

Tutti gli iscritti al corso sono invitati a partecipare alla **Presentazione del corso, delle tematiche trattate e della metodologia adottata oltre ad un test audio-video**, prevista per **Giovedì 9 Ottobre 2025 dalle ore 9:30**.

I moduli si svolgeranno nelle seguenti date:

Lezione 1 – Giovedì 9 Ottobre 2025 – Orario: 10:00 – 13:00

Lezione 2 – Martedì 14 Ottobre 2025 – Orario: 09:30 – 13:00

Lezione 3 – Giovedì 16 Ottobre 2025 – Orario: 09:30 – 13:00

Lezione 4 – Martedì 21 Ottobre 2025 – Orario: 09:30 – 13:00

Lezione 5 – Follow up – Martedì 2 Dicembre 2025 – Orario: 10:00 – 12:30

Le Lezioni saranno registrate e visualizzabili fino al 5 Dicembre 2025.



DOCENTE

Dott. Paolo Milior

Paolo Milior, romano di nascita, francese di origine e fiorentino di adozione, è un professionista eclettico con un percorso personale e lavorativo che spazia dalla filosofia alla formazione aziendale. Dopo una solida formazione in Scienze Politiche e Filosofia, si è concentrato sulla filosofia politica, in particolare sugli esponenti della cosiddetta “ideologia francese” come Deleuze, Derrida, Merleau-Ponty e Lyotard. Questi autori lo hanno introdotto ai concetti chiave della “complessità”, dell’interconnessione e della differenza, temi che lo accompagneranno per tutta la sua carriera.

Ha fatto anche un’esperienza di gestione aziendale in Gran Bretagna e Spagna, mantenendo sempre e comunque in parallelo un’attività come formatore in alcune società di consulenza specializzate.

Paolo Milior è una figura di spicco nel panorama della formazione e della consulenza organizzativa. La sua capacità di coniugare una solida preparazione filosofica con una profonda conoscenza del mondo aziendale lo rende un professionista unico nel suo genere. I suoi interventi formativi sono volti a favorire una maggiore consapevolezza dei processi organizzativi, a promuovere il benessere individuale e a sviluppare un approccio più integrato e complesso alla gestione del cambiamento.

PROGRAMMA

Lezione 1 – Le competenze della Leadership

- **La Leadership:**
 - generare auto-committenza sugli obiettivi, liberando autonomia
 - costruire fiducia e inclusione, creare generatività
 - condividere una visione positiva del team
 - fare rete con i colleghi e assicurare lo sviluppo e il mantenimento delle relazioni, custodire i legami
- **Esercitazione pratica:** come creare un piano di obiettivi e decisioni i a breve e lungo termine in un contesto organizzativo.

Lezione 2 – Condividere la Leadership lasciando spazio alle autonomie

- **Liberare autonomia** per diffondere la leadership dando obiettivi chiari e rilevanti
- Allenamenti per trasformare compiti in obiettivi
- **Esercitazione pratica:** come creare un piano di sviluppo del team basato sulla responsabilità condivisa
- **Creare generatività**, riconoscendo le differenze, gli stili e le distintività individuali
- **Esercitazione pratica:** Identificare le forze uniche dei membri del team e valorizzarle in un contesto progettuale

Lezione 3 – I valori del Leader trasformativo

- **Diffondere il sogno**, attraverso la comunicazione ispirante e il pensiero previsionale.
- Caratteristiche della comunicazione ispirante e saper trasformare un messaggio da informazione a ispirazione
- **Custodire i legami** costruendo fiducia favorendo l’integrazione attraverso il superamento dell’autoreferenzialità
- **Esercitazione pratica:** Creare un piano concreto di comportamenti quotidiani che riflettono questi valori nel proprio ruolo di leader.

Lezione 4 – Comportamenti e Pratiche Concretamente Applicabili

- **Le domande potenti**, quelle capaci di accendere pensiero e di attivare esplorazione, del contesto, del problema, delle diverse expertise.
- **Condurre una riunione** con la ricerca del dissenso, quello che permette l’integrazione e le sinergie



- **Coordinare il lavoro di un team:**
 - il briefing quotidiano: come condurlo e come partecipare
 - il To do-Done per l'organizzazione e il controllo delle attività
 - organizzare il tempo di lavoro: strumenti di produttività
- **Esercitazione pratica:** Simulazioni di delega di compiti e decisioni o Simulare una riunione in cui si delegano compiti e si condividono decisioni.

Lezione 5 – Follow up

- Breve giro di condivisione: quale è stato l'aspetto più impattante del corso?
- Discussione collettiva
- Piano di azione personale: ogni partecipante identifica almeno 2 azioni concrete da mettere in pratica nei prossimi 30 giorni
- Prossimi appuntamenti o suggerimenti per approfondimenti

TEST DI VALUTAZIONE FINALE

INFO E COSTI

COSTO DEL CORSO

Quota di partecipazione individuale: Euro 680 + IVA (se dovuta).

Il corso è acquistabile anche tramite [MEPA](#) (acquisto singolo Leader091025SP).

La quota di partecipazione comprende:

- appuntamento precedente alla Lezione 1 (Presentazione del corso) che, oltre ad essere una prova audio-video, fornisce alla docente un momento di approfondimento delle esigenze dei partecipanti;
- accesso all'aula virtuale;
- materiale didattico fornito online che comprende il **Diario di bordo del Leader Trasformativo**;
- **test relazionale manageriale con restituzione (a scelta) collettiva o individuale**;
- presenza di un tutor durante le Lezioni;
- test di valutazione finale con feedback sul risultato;
- attestato di frequenza al corso;
- visualizzazione delle registrazioni per il periodo indicato;
- iscrizione gratuita alla Newsletter mensile di Eurosportello;
- iscrizione alle mailing per ricevere informazioni sui corsi successivi;
- possibilità di chiedere una sessione di approfondimento o una consulenza ad una tariffa agevolata.

CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE

Lo svolgimento del corso è subordinato ad **un numero minimo d'iscrizioni**.

La conferma della realizzazione del corso è comunicata con mail pec entro 2 giorni lavorativi precedenti allo svolgimento dello stesso. Ad avvenuta conferma non sono accettate disdette e sarà fatturata l'intera quota di partecipazione.

La rinuncia alla partecipazione dovrà essere comunicata, prima della pec conferma del corso, tramite email o mail pec all'indirizzo formazione@eurosportello.eu.

In ogni momento è possibile sostituire il partecipante con un altro partecipante della stessa struttura o, previa comunicazione, di un altro ente/impresa.

Eurosportello si riserva il rinvio, la variazione o l'annullamento del corso programmato, informandone tempestivamente i partecipanti. In caso di annullamento del corso, i versamenti già effettuati verranno rimborsati.



L'elenco dei docenti può subire variazioni o integrazioni.

Eurosportello non si assume la responsabilità delle opinioni e/o delle indicazioni tecniche espresse dai docenti durante lo svolgimento del corso.

Lezioni registrate e materiale del corso sono resi disponibili solo ad uso esclusivo dei partecipanti.

Per informazioni

Centralino: 055 315254

Mail: formazione@eurosportello.eu